



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
عقد محدد المدة	نوع الوظيفة	مساح	مسمى الوظيفة
	الفئة الوظيفية	الأراضي والمساحة	الدائرة
مجموعة الوظائف التخصصية	المجموعة النوعية	مديرية	الادارة/المديرية
	المستوى	قسم	القسم/الشعبة
مساح	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
مساح	مسمى الوظيفة الفعلية		رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*
*تعاب لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
تقع الوظيفة في قسم وترتبط ارتباطاً مباشراً برئيس قسم			
2. الغرض من الوظيفة			
2.1 المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
معالجة المعاملات الإفرازية وتدقيقها وعكسها على نظام المعلومات الجغرافية وتدقيق بيانات التغيير وتنفيذها			
3. المهام والواجبات المسؤوليات الرئيسية			
3.1 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1. يعالج بيانات قطع الأرضي وتدقيقها، وكذلك عكس المعاملات الإفرازية باستخدام الأرقام المؤقتة، وذلك بهدف ضمان دقة وموثوقية البيانات الأرضية وتسهيل الإجراءات الإدارية والقانونية المتعلقة بها.			
2. ينفذ قرارات وأوامر التصحيح وقرارات الاستملاك بالأراضي، بهدف ضمان تطبيق القوانين والأنظمة المعمول بها، وفقاً للإجراءات المحددة والضوابط المعمول بها في المديرية.			
3. يلغى معاملات الإفراز وفق قرارات المحاكم المتعلقة بالأراضي.			
4. يعد التقارير الدورية التي تلخص نتائج الأعمال المساحية وتقديمها للمسؤول المباشر أو الجهات ذات العلاقة، يقوم بأية مهام أخرى يتم التكليف بها وتقع ضمن نطاق عمل المديرية وضمن المهام والمسؤوليات الوظيفية.			
4. مكونات الوظيفة			
4.1 اتصالات العمل			
مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال	
يومياً	• زملاء العمل المباشرين	• تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل	
اسبوعياً	• موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	• مباشرة	
	• الجمهور	• تنسيق العمل	
	• موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	• توضيح اساليب العمل وطرقه او تفسير	



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

		البرامج والأعمال ● حل الخلافات أو لحل بعض المشاكل
4.2	المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.	
		التطبيق المباشر : عالي التذكير : عالي الربط : عالي التحليل : متوسط الاستنباط : متوسط الابداع : متوسط
4.3	مجال العمل وتأثيره	
		تسهل عمل الآخرين متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يتربّع عليها تعطيل العمل مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبّب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة متداخلة مع الآخرين والأخطاء تسبّب في تأثير يتعدي حدود الوحدة لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبّب مشكلات كبيرة ومعقدة
4.4	الصعوبة والتعقيد	
		أعمال متعددة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة أعمال متعددة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة أعمال مستقلة ومعقدة جداً ولكنها جزء من المجال
4.5	المسؤولية الشارافية	
أعداد الموظفين	درجة الوظيفة	السميات الوظيفية للمرؤوسين لا يوجد
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)		
50%		جالس
4.6	ظروف العمل	
نسبة المؤدية من وقت العمل		
50%		عادية
50%		الميدان
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1	متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)
الدبلوم الشامل (سنتان) كحد أدنى في هندسة المساحة

5.2 الخبرة العملية المطلوبة

مدة الخبرة العملية	نوع الخبرة العملية و مجالها
	لا يوجد

5.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

مدة التدريب	مستوى التدريب و مجاله
ساعة 25	المساحة
ساعة 25	رسم الخرائط الطبوغرافية.
ساعة 25	إعداد وكتابة التقارير.
ساعة 25	الاتصال والتواصل.
ساعة 25	ادارة المشاريع.
ساعة 25	ادارة المخاطر.

6. الكفايات الوظيفية

مستوى الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم)	الكفاية المطلوبة	الكفايات الفنية
متوسط	قدرة على استخدام برامج GIS لتحليل البيانات المكانية وإنشاء الخرائط الجغرافية.	
متوسط	استخدام الأدوات والتقنيات المساحية المتقدمة	
متوسط	فهم عميق للمبادئ الهندسية والمخططات الهندسية، والقدرة على تحليل وتفسير البيانات الجغرافية في سياق الهندسة المدنية والبنية التحتية.	
متوسط	قدرة على صيانة وإصلاح الأجهزة والمعدات المساحية بشكل دوري	
متوسط	مهارة ومقدرة عالية في فن التفاوض والاتصال والتعامل مع الآخرين.	
متوسط	معرفة عميقة بالتشريعات والتعليمات التي تنظم عمل الدائرة بشكل عام.	
متوسط	مقدرة جيدة على التصدي لمشاكل العمل وسرعة التصرف.	
متوسط	مقدرة جيدة على التحليل والتركيز والبحث.	
متوسط	القدرة على تحليل المشكلات واتخاذ القرارات بحدود الصالحيات الممنوحة له	



نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

متوسط	مهارة ومقدرة عالية في فن التفاوض والاتصال والتعامل مع الآخرين.	الكفايات القيادية والإدارية (يتم تحديد الكفاية ومستواها وفقاً لمنظومة الكفايات المعتمدة)
متقدم	اللغة العربية	الكفايات اللغوية
متوسط	اللغة الإنجليزية	
متقدم	استخدام الحاسوب وتطبيقاته	كفايات الحاسوب وتطبيقاته
		الكفايات الجوهرية (يتم تحديد الكفاية ومستواها وفقاً لمنظومة الكفايات المعتمدة)
		الكفايات السلوكية (يتم تحديد الكفاية ومستواها وفقاً لمنظومة الكفايات المعتمدة)